

ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
PRIMĂRIA COMUNEI GHIDIGENI
Tel./fax: 0236/868202 / 0236/868220
E-mail: ghidigeni@gl.e-adm.ro
Nr. 13031/30.09.2026

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice
nivelul brut al salariilor de baza până la septembrie 2026

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ghidigeni, județul Galați reprezentând indemnizația viceprimarului comunei, stabilită conform Legii nr. 153/2017, anexa nr. IX	9200	coeficient 4	5% conf. OUG 115/2023 9.660
---	------	--------------	--------------------------------

SALARII DE BAZĂ APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI GHIDIGENI, JUDEȚUL GALAȚI – FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCUPAȚIONALE “ADMINISTRAȚIE”

I. SALARIZARE DEMNITARI PUBLICI

PRIMĂRII ȘI CONSILII

Nr. Crt.	FUNCȚIE	COEFICIENT	SALARIUL DE BAZĂ	5% conf. OUG 115/2023
1.	Primar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	5,00	11.500	12.075
2.	Viceprimar comună (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4,00	9.200	9.660

În conformitate cu prevederile art. 212 alin. (2) și alin. (3) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare:

CONSILIERII LOCALI beneficiază de indemnizație maxima lunară pentru numărul maxim de ședințe este de 10 % din indemnizația primarului.

II. SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI

A. FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD	NIVEL STUDII	COEFICIENT	SALARIUL DE BAZĂ DECEMBRIE	5% conf. OUG 115/2023 - IANUARIE	10% conf.art. II OUG nr.53/2024
1	SECRETAR COMUNĂ (cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	II	S	3,5	7805	8195	8976

B. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD PROFESIONAL	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIE/COEFICIENT aferent gradației											
				0		1		2		3		4		5	
1.	CONSILIER, INSPECTOR, CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	S	2,98	6645	3,05	6802	3,10	6913	3,17	7069	3,24	7225	3,36	7493
		5% conf. OUG 115/2023			6977		7142		7259		7422		7586		7868
		10% conf.art. II OUG nr. 53/2024			7642		7822		7950		8129		8309		8617
		PRINCIPAL	S	2,03	4527	2,08	4638	2,15	4795	2,22	4951	2,27	5062	2,34	5218
		5% conf. OUG 115/2023			4753		4870		5035		5199		5315		5479
		10% conf.art. II OUG nr. 53/2024			5206		5334		5515		5694		5821		6001
		ASISTENT	S	1,90	4237	1,95	4349	2,00	4460	2,10	4683	2,20	4906	2,30	5129
		5% conf. OUG 115/2023			4449		4566		4683		4917		5151		5385
		10% conf.art. II OUG nr. 53/2024			4873		5001		5129		5385		5642		5898

		DEBUTANT													
		5% conf. OUG 115/2023													
		10% conf.art. II OUG nr. 53/2024													
2.	REFERENT	SUPERIOR	M	1,74	3880	1,81	4036	1,88	4192	1,94	4326	2,02	4505	2,09	4661
		5% conf. OUG 115/2023			4074		4238		4402		4542		4730		4894
		10% conf.art. II OUG nr. 53/2024			4462		4642		4821		4975		5181		5360
		PRINCIPAL	M	1,73	3858	1,80	4014	1,87	4170	1,92	4282	1,99	4338	2,08	4638
		5% conf. OUG 115/2023			4051		4215		4379		4496		4555		4870
		10% conf.art. II OUG nr. 53/2024			4437		4616		4796		4924		4989		5334
		ASISTENT	M	1,68	3746	1,75	3903	1,80	4014	1,87	4170	1,92	4282	1,99	4438
		5% conf. OUG 115/2023			3933		4098		4215		4379		4496		4660
		10% conf.art. II OUG nr. 53/2024			4308		4488		4616		4796		4924		5104

III. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

A. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCȚIA	GRAD	NIVEL STUDII	COEFICIENT	SALARIUL DE BAZĂ	5% conf. OUG 115/2023	10% conf.art. II OUG nr.53/2024
1.	CONSILIER PRIMAR	II	M	2,22	4951	5199	5694

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD PROFESIONAL	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIE/COEFICIENT aferent gradației											
				0		1		2		3		4		5	
1.	CONSILIER, INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	1,96	4371	2,03	4527	2,10	4683	2,17	4839	2,24	4995	2,31	5151
		5% conf. OUG 115/2023			4590		4753		4917		5081		5245		5409
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			5027		5206		5385		5565		5745		5924
		I	S	1,89	4215	1,96	4371	2,03	4527	2,10	4683	2,17	4839	2,24	4995
		5% conf. OUG 115/2023			4426		4590		4753		4917		5081		5248
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4848		5027		5206		5385		5565		5748
		II	S	1,82	4059	1,89	4215	1,96	4371	2,03	4527	2,10	4683	2,17	4839
		5% conf. OUG 115/2023			4262		4426		4590		4753		4917		5081
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4668		4848		5027		5206		5385		5565
		Debutant	S	1,75	3903	1,83	4081	1,89	4215	1,96	4371	2,03	4527	2,10	4683
		5% conf. OUG 115/2023			4098		4285		4426		4590		4753		4917
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4488		4693		4848		5027		5206		5385
2.	REFERENT	IA	M/G	1,89	4215	1,94	4326	2,01	4482	2,08	4638	2,13	4750	2,22	4951
		5% conf. OUG 115/2023			4426		4542		4706		4870		4988		5199
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4848		4975		5154		5334		5463		5694
		I	M/G	1,83	4081	1,87	4170	1,99	4438	2,06	4594	2,10	4683	2,17	4839
		5% conf. OUG 115/2023			4285		4379		4660		4824		4917		5081
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4693		4796		5104		5283		5385		5565

		II	M/G	1,75	3903	1,82	4059	1,96	4371	2,01	4482	2,08	4638	2,13	4750
		5% conf. OUG 115/2023			4098		4262		4590		4706		4870		4988
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4488		4668		5027		5154		5334		5463
		Debutant	M/G	1,68	3746	1,75	3903	1,89	4215	1,94	4326	2,01	4482	2,06	4594
		5% conf. OUG 115/2023			3933		4098		4426		4542		4706		4824
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4308		4488		4848		4975		5154		5283
3.	MUNCITOR	I	M/G	1,82	4059	1,89	4215	1,94	4326	1,99	4438	2,03	4527	2,10	4683
		5% conf. OUG 115/2023			4262		4426		4542		4660		4753		4917
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4668		4848		4975		5104		5206		5385
		II	M/G	1,75	3903	1,82	4059	1,87	4170	1,94	4326	1,96	4371	2,03	4527
		5% conf. OUG 115/2023			4098		4262		4379		4542		4590		4753
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4488		4668		4796		4975		5027		5206
		III	M/G	1,68	3746	1,75	3903	1,80	4014	1,87	4170	1,89	4218	1,96	4371
		5% conf. OUG 115/2023			3933		4098		4215		4379		4429		4590
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4308		4488		4616		4796		4851		5027
		IV	M/G	1,66	3702	1,71	3813	1,76	3925	1,85	4126	1,89	4218	1,95	4349
		5% conf. OUG 115/2023			3887		4004		4121		4332		4429		4566
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4257		4385		4514		4745		4851		5001
4.	PAZNIC/GUARD		M/G	1,64	3657	1,71	3813	1,75	3903	1,80	4014	1,85	4126	1,87	4170
	5% conf. OUG 115/2023				3840		4004		4098		4215		4332		4379
	10% conf.art. II OUG nr.53/2024				4206		4385		4488		4616		4745		4796

5.	5.01.2024	2024	ŞOFER	1,82	1,75	3903	1,82	4059	1,87	4170	1,94	4326	1,99	4438	2,06	4594
			5% conf. OUG 115/2023			4098		4262		4379		4542		4660		4824
			10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4488		4668		4796		4975		5104		5283

SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC DE ALIMENTARE CU APĂ ŞI CANALIZARE AL COMUNEI GHIDIGENI, JUDEŢUL GALAŢI

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD PROFESIONAL	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAŢIE/COEFICIENT aferent gradaŢiei											
				0		1		2		3		4		5	
1.	ŞEF SERVICIU		S	1,9	4237	2,2	4906	2,5	5575	2,8	6244	3,1	6913	3,4	7582
		5% conf. OUG 115/2023			4449		5151		5854		6556		7259		7961
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4873		5642		6412		7180		7950		8719
2.	MUNCITOR	I	M/G	1,82	4059	1,89	4215	1,96	4371	2,03	4527	2,10	4683	2,17	4839
		5% conf. OUG 115/2023			4262		4426		4590		4753		4917		5081
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4668		4848		5027		5206		5385		5565
		II	M/G	1,75	3903	1,81	4036	1,87	4170	1,93	4304	1,99	4438	2,06	4594
		5% conf. OUG 115/2023			4098		4238		4379		4519		4660		4824
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4488		4642		4796		4949		5104		5283
		III	M/G	1,68	3746	1,75	3903	1,80	4014	1,87	4170	1,89	4215	1,96	4371
		5% conf. OUG 115/2023			3933		4098		4215		4379		4426		4590
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4308		4488		4616		4796		4848		5027
		IV	M/G	1,66	3702	1,71	3813	1,78	3969	1,85	4126	1,89	4215	1,95	4349
		5% conf. OUG 115/2023			3887		4004		4167		4332		4426		4566

10% conf. art. II OUG nr.53/2024	10% conf. art. II OUG nr.53/2024	10% conf. art. II OUG nr.53/2024	10% conf. art. II OUG nr.53/2024	10% conf. art. II OUG nr.53/2024	10% conf. art. II OUG nr.53/2024	10% conf. art. II OUG nr.53/2024	10% conf. art. II OUG nr.53/2024	10% conf. art. II OUG nr.53/2024	10% conf. art. II OUG nr.53/2024	10% conf. art. II OUG nr.53/2024	10% conf. art. II OUG nr.53/2024	10% conf. art. II OUG nr.53/2024	10% conf. art. II OUG nr.53/2024	10% conf. art. II OUG nr.53/2024	10% conf. art. II OUG nr.53/2024
4257	4385	4564	4745	4848	5001										

**SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI LOCAL DE SALUBRIZARE AL
COMUNEI GHIDIGENI, JUDEȚUL GALAȚI**

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD PROFESIONAL	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIE/COEFICIENT aferent gradației											
				0		1		2		3		4		5	
1.	MUNCITOR	I	M/G	1,82	4059	1,89	4215	1,94	4326	1,99	4438	2,03	4527	2,10	4683
		5% conf. OUG 115/2023			4262		4426		4542		4660		4753		4917
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4668		4848		4975		5104		5206		5385
		II	M/G	1,75	3903	1,82	4059	1,87	4170	1,94	4326	1,96	4371	2,03	4527
		5% conf. OUG 115/2023			4098		4262		4379		4542		4590		4753
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4488		4668		4796		4975		5027		5206
		III	M/G	1,68	3746	1,75	3903	1,80	4014	1,87	4170	1,89	4215	1,96	4371
		5% conf. OUG 115/2023			3933		4098		4215		4379		4426		4590
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4308		4488		4616		4796		4848		5027
		IV	M/G	1,66	3702	1,71	3813	1,78	3969	1,85	4126	1,88	4192	1,95	4349
		5% conf. OUG 115/2023			3887		4004		4167		4332		4402		4566
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4257		4385		4564		4745		4821		5001
2.	MANIPULANT	I	M/G	1,66	3702	1,71	3812	1,78	3969	1,85	4126	1,88	4192	1,95	4349
		5% conf. OUG 115/2023			3887		4003		4167		4332		4402		4566
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024			4257		4384		4564		4745		4821		5001
		I	M/G	1,75	3903	1,82	4059	1,87	4170	1,94	4326	1,99	4438	2,06	4594

3.4	SOFER BULDOEXCAVATOR	5% conf. OUG 115/2023	4262	4098	4262	4379	4542	4660	4824
		10% conf.art. II OUG nr.53/2024		4488	4668	4796	4975	5104	5283

SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL COMPARTIMENTULUI CULTURĂ

Nr. crt.	Funcția contractuală	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1.	Bibliotecar IA						6000 lei

SALARII DE BAZĂ PENTRU ASISTENȚII PERSONALI

Nr. crt.	Funcție contractual de execuție	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Asistent personal	4325 lei	4325 lei	4325 lei	4325 lei	4325 lei	4325 lei

SALARIU NET PENTRU PERSOANELE CU HANDICAP CARE BENEFICIAZĂ DE INDEMNIZAȚIE

Nr. crt.	Indemnizație persoană cu handicap	Salariu net
1.		2699 lei

SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL COMPARTIMENTULUI SĂNĂTATE

Nr. crt.	Funcția contractuală	Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1.	Medic specialist						13.651 lei
2.	Asistent medical comunitar	-	-	-	5476 lei	-	-

Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% , conform art. 15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Conform art. 22 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: (1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. (2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului*).

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Angajații din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ghidigeni functionari publici si personal contractual, angajații din cadrul Serviciului de Alimentare cu Apă și Canalizarea și din cadrul Serviciului Local de Salubritate al comunei Ghidigeni, servicii subordonate Consiliului Local Ghidigeni, județul Galați, asistentii personali angajați ai Primăriei comunei Ghidigeni precum și angajații din ramura sănătate și cultură beneficiaza de indemnizație de hrana în cuantum brut de 347 lei/lunar care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. De această indemnizație beneficiază personalul sus menționat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, conform Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

Personalul din cadrul Serviciului Poliție Locală beneficiază de indemnizație de hrană, în cuantum de 35 lei/zi lucrătoare/polițist local – baza legală a acordării acestora este O.G. nr. 26/1994, Legea nr. 155/2010, Ordin MDLPA nr. 893/2023 privind actualizarea contravalorii alocației valorice a normelor de hrană acordate personalului poliției locale, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 171/2015 privind stabilirea metodologiei și a regulilor de aplicare a drepturilor prevăzute la art. 35¹ alin. (1) din Legea poliției locale nr. 155/2010 și HCL nr. 11/31.01.2024.

Asistentul comunitar beneficiază și de un spor de 7% spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc.

Conform prevederilor HG nr. 735/1990 privind aprobarea unor măsuri de atragere, menținere și stabilizare a personalului din activitatea de salubritate și canalizare:

"1. Pentru munca depusă în activitățile de salubritate și canalizare ale localităților se acordă "spor pentru munca în condiții degradante civice" calculat la salariul tarifar astfel:

a) 50% pentru muncitorii de la colectarea, transportul, neutralizarea gunoierului și cel de la vidanjarea, întreținerea și repararea sistemelor de canalizare, inclusiv șoferii și mecanicii de utilaje care participă efectiv la operațiunile din aceste activități;

b) 25% pentru activitatea de reparații și întreținere recipienți, utilaje de salubritate și autospeciale de canalizare și muncitori care execută lucrări de dezinsecție, dezinsecție și deratizare;

c) 15% pentru personalul operativ și tehnic productiv care lucrează direct cu personalul prevăzut la lit. a) și b).

2. Sporurile pentru condiții de munca deosebite - nocive sau periculoase - și cele pentru condiții grele de munca cuvenite potrivit legii se pot acorda concomitent, în cazul ca aceste condiții există la același loc de munca.

3. Stabilirea concretă a locurilor de munca și a meseriilor care beneficiază de aceste măsuri se face de către primăriile județene și a municipiului București, la propunerea consiliilor de administrație ale întreprinderilor de profil.

4. Personalul navetist prevăzut la pct. 1 poate beneficia de transport gratuit la și de la locul de munca.

5. Influențele financiare rezultate din aplicarea acestor măsuri vor fi înregistrate la cheltuielile generale ale întreprinderilor în cauză."

Ordonatorul principal de credite va acorda vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în limita bugetului alocat, în condițiile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificările și completările ulterioare, personalului ale cărui salarii de bază nete sunt de până la 6.000 lei.

Primarul și viceprimarul comunei beneficiază de o majorare a indemnizației cu 40% pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, în conformitate cu prevederile HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

Personalul din cadrul instituției desemnat în echipele de lucru a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorări a salariilor de bază, cu până la maxim 40%, în conformitate cu art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu prevederile Procedurii interne aprobată prin Dispoziția nr. 223/30.06.2026

Primar,

Eugen TĂBĂCARU



Secretar general,

Eliza POPA